

## LENTE D'INGRANDIMENTO

La Delega di riforma del lavoro che ha ottenuto la fiducia al Senato contiene una serie di novità. Nel dettaglio: **contratti**, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato si applicherà il contratto «a tutele crescenti con l'anzianità di servizio». **Capitolo licenziamenti** non è affrontato, la delega non specifica come potrebbe cambiare l'Art.18; l'unica certezza è che i nuovi assunti a tempo indeterminato non saranno tutelati, in quanto soggetti alle tutele crescenti, ancora da definire. Anche sul **riordino dei contratti** la delega lascia ampi spazi al Governo in sede di decreti attuativi. Il governo si è espresso nei giorni scorsi a favore dell'eliminazione dei contratti a progetto ma intanto, per tutte le altre forme contrattuali esistenti, il maxi-emendamento prevede un'analisi mirata. Sul **lavoro accessorio** resta la previsione di estenderlo a nuovi settori produttivi, ma sparisce il riferimento all'elevazione dei limiti di redditi attualmente previsti. **Welfare**, diverse le

misure in cantiere: sostegno a genitorialità e conciliazione lavoro-famiglia, incentivi fiscali per le donne che lavorano con figli disabili e sotto determinate soglie di reddito, accordi collettivi che incentivino flessibilità oraria, premi di produttività e telelavoro, possibilità di "prestare" ferie e giorni di riposo a colleghi genitori di figli minorenni che necessitano particolari cure, riforma dei congedi parentali e di maternità /paternità con l'obiettivo di renderli più flessibili. **Mansioni e controlli**: il capitolo demansionamento apre alla possibilità di demansionare il lavoratore in caso di riorganizzazione,



## JOBS ACT, cosa prevede

ristrutturazione o conversione aziendale. **Controlli a distanza**: resta la modifica introdotta in commissione al Senato che li rende possibili (oggi vietati dall'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori). **Ammortizzatori sociali**: previsti «tutele uniformi e legate alla storia contributiva dei lavoratori», politiche di riallocazione per chi resta senza lavoro e semplificazioni. La cassa integrazione sarà concessa solo se non sono percorribili altre strade di riduzione dell'orario di lavoro (privilegiati i contratti di solidarietà) e gli oneri a carico delle imprese saranno modulati in base all'effettivo utilizzo degli ammortizzatori. **Altre misure**: incentivi per le assunzioni, autoimpiego e autoimprenditorialità, istituzione di un'Agenzia nazionale per l'occupazione partecipata da Stato, Regioni e Province e vigilata dal Ministero del Lavoro, premialità per le agenzie del lavoro che ricollocano disoccupati.

Fonte: HR On Line nr 17, ottobre 2014.

## INTERNAZIONALE

## IS GLOBAL SURVEY "cross-border hiring intentions

InterSearch Worldwide recently conducted a survey to gauge the hiring intentions - particularly involving cross-border searches - of executives among its client companies during the year ahead. Among companies with offices in countries outside of where their headquarters are located, plans to conduct searches for executives in foreign offices during the year ahead were evenly split. Fifty percent said they were planning to conduct searches while the other half said they were not. Results based on company size, however, varied greatly among those responding to the survey. Nearly two-thirds (65%) of larger companies - those with annual revenue of more than US\$500 million or approximately 400 million Euro - indicated they planned to hire new executives in their offices around the world during the year ahead. When asked about their preference to hire locals versus ex-pats, 56% said they target locals exclusively while 42% said they target both locals and ex-pats. Just 2% said they only target ex-pats. Results among medium-sized companies - those with annual revenue between US\$50-500 million or approximately 40-400 million Euro - nearly mirrored the total results of all responding companies, with 51% saying they planned to conduct cross-border searches for executives in the next 12 months while 49% said they would not. Unlike their larger counterparts, more than two-thirds (68%) of medium-sized companies said they target both locals and ex-pats when looking to hire executives. Twenty-nine percent said they prefer to hire locally. Among smaller companies - annual revenue under US\$50 million or approximately 40 million Euro - less than

a quarter (23%) said they would be conducting cross-border searches for executives in the year ahead while 77% said they would not. Of those planning to hire, 53% said they target both locals and ex-pats while 47% prefer to target locals. "Clearly, particularly among larger and medium-sized companies, demand is quite high for cross-border executive searches. This is good news for the InterSearch network since we excel in partnering on cross-border search work" said InterSearch Chairman Peter Waite. "To monitor these cross-border hiring trends and related matters over time we plan to conduct this survey once each year". **Additional survey results**: the survey also collected data on the importance of having multinational experience and/or education when considering candidates for executive-level positions. Some level of multinational exposure was either important (45%) or very important (43%) to 88% of respondents. Just 12% said it was not important. Not surprisingly, English remains by far the dominant language of business. In terms of requiring a common language - in addition to the local language - for executives to speak, the results from respondents were: English only (74%); English + a local language (15%); English + Spanish (6%); English + German (3%); English + French (2%).

Additional survey results can be found [here](#)



www.intersearch.it  
euren@intersearch.it

EUREN INTERSEARCH - www.intersearch.it  
Aut. Min. Lav. ex D. Lgs. 276/03 - prot. nr 1317 del 15.1.07  
TORINO Corso G. Marconi, 13 - 10125 Torino  
Tel: +39 011 6690143 - Fax: +39 011 6693104  
MILANO Via Carducci, 26 - 20123 Milano  
Tel: +39 02 5814021 - Fax: +39 02 58140250  
ROMA Via Agri, 1 - 00198 Roma

## In libreria

- Coaching. Sviluppare il potenziale dei piccoli gruppi in formazione - Autore: Pina Sabatino

Editore: Franco Angeli

- L'impero di carta. Una dynasty italiana - Autore: Antonnetore Maury

Editore: Nulla Die

- Cartongesso - Autore: Francesco Maino

Editore: Einaudi