

## LENTE D'INGRANDIMENTO

## Finanza: più donne manager

Secondo gli ultimi dati diffusi da Manageritalia, da circa dieci anni nelle aziende italiane si assiste ad un incremento delle donne manager nei settori amministrativi e finanziari, superando in percentuale gli uomini nelle dirigenze di queste divisioni: 18,3% contro il 12,2%; lo stesso andamento si riscontra tra i quadri, con il 15,9% di presenza femminile e l'8% di presenza maschile. Un'inversione di tendenza rispetto al passato, dove gli uffici di contabilità e finanza vedevano forte la presenza femminile ma mai tra le posizioni di dirigenza. Quello che il gruppo donne manager di Manageritalia auspica è che le donne con background amministrativo-finanziario possano avere più chance di essere nominate direttore generale e che ciò accada non per facciata ma per merito e competenze, prerogative che devono essere superiori alla parità tra generi. Il vero salto culturale dev'essere quello di porre alla dirigenza la persona che si sia distinta per qualità, indipendentemente dal sesso di appartenenza. Da una recente ricerca, infatti, chi riesce a scalare le vette aziendali ha un profilo ben caratterizzato: massimo dei voti durante gli studi universitari, prima occupazione in grosse società di consulenza, esperienza all'estero (spesso correlata ad uno o più Master), rientro in Italia con posizione di rilievo entro i 35 anni e poi numerosi passaggi in aziende diverse. Più indagini rilevano ancora, però, la presenza di una forte disparità, a parità di curriculum professionale. Ciò segnala la necessità ancora presente di attivare nuove politiche aziendali in tema di pari opportunità, in grado di permettere alle donne di conciliare più facilmente vita professionale con vita privata. Fonte: *Affari & Finanza*, 26/4/14



## BREVI

## Manager della crescita

È l'ora dei manager della crescita: le aziende cambiano strategia. Anche in tempi di crisi economica il manager specializzato può fare la differenza. Lo sostiene una ricerca della London School of Economics che ha rilevato, in quelle aziende che si avvalgono di dirigenti specialisti in crescita, un massiccio aumento delle vendite e dell'occupazione nonché un consistente ritorno del capitale investito. Validi esempi sono numerose aziende italiane, molte delle quali ormai sono diventate imprese multinazionali che, dando spazio a manager capaci e lungimiranti, ora competono sul mercato creando valore aggiunto e ricchezza per tutti. A sostenere questa indagine interviene anche l'intervista ai 400 direttori del personale di Manageritalia, la quale ha constatato che per aumentare la crescita e la produttività il 73,9% delle aziende punta sulla gestione manageriale dell'organizzazione e addirittura il 77,2% sostiene che l'incremento produttivo possa avvenire soprattutto grazie alla capacità del management. La managerializzazione dell'azienda consente perciò di

strutturare l'offerta per garantire competitività economica, ricercare le figure chiave nel mondo del lavoro e predisporre un piano di sviluppo a lungo termine efficiente ed efficace. Fonte: *Affari & Finanza*, 7/4/14

Fonte: *Affari & Finanza*, 7/4/14



## INTERNAZIONALE

## What executive skills are most prized by companies today?

Peter Waite, InterSearch Worldwide Chairman, comments **The Seven Skills You Need to Thrive in the C-Suite**. What qualities make a great leader? This is an evergreen topic examined regularly in the media. Some traits are obvious (strategic thinking, open communications, confidence) while others are less so (sense of humor, integrity, a long-term view). Most recently there was an article on the Harvard Business Review Blog Network, "The Seven Skills You Need to Thrive

in the C-Suite," with a list of its own. You can debate the merits of each skill but what got me thinking was not the list itself but, rather, this portion: "We also asked... how the most highly prized C-level skills have changed over time and what further change they fore-

see. The first clear theme that emerged is the importance of a global outlook and meaningful international experience. Already the foremost emerging skill over the past decade, a global

orientation is apt to become even more dominant going forward." I can certainly attest that having a global perspective is more important than ever for leaders and aspirational executives. My firm is part of InterSearch Worldwide, leading global executive search organization with a network of offices in more than 50 countries. We recently held our annual conference in India and one of the key discussion topics was how we work together on cross-border searches to identify for our clients the best candidates, particularly with a global outlook and international experience. This type of leader will continue to be in high demand.



www.intersearch.it  
euren@intersearch.it

EUREN INTERSEARCH - www.intersearch.it  
Aut. Min. Lav. ex D. Lgs. 276/03 - prot. nr 1317 del 15.1.07  
TORINO Corso G. Marconi, 13 - 10125 Torino  
Tel: +39 011 6690143 - Fax: +39 011 6693104  
MILANO Via Carducci, 26 - 20123 Milano  
Tel: +39 02 5814021 - Fax: +39 02 58140250  
ROMA Via Agri, 1 - 00198 Roma

Join us on  
**LinkedIn**

- La Guerra del Lavoro - Autore: Walter Passerini - Editore: Rizzoli
- Il Futuro in tasca - Autore: Caterina Croce - Editore: RCS
- Lean Philosophy - Autore: Vittorio Mascherpa - Editore: Guerrini e Associati

In libreria