

LENTE D'INGRANDIMENTO

Negli ultimi dieci anni l'Europa ha stanziato al nostro Paese ben 80 miliardi di euro per la formazione delle risorse umane, attraverso progetti di aggiornamento e riqualificazione. L'alto tasso di disoccupazione, incrementato dal periodo economicamente avverso, ha condotto il settore a dover fronteggiare l'esigenza di ricollocare sul mercato disoccupati e cassintegrati, producendo inevitabilmente un cambiamento anche nella struttura dei corsi professionalizzanti: gli enti formativi hanno sostituito alle lezioni di eccellenza corsi molto più pratici. Un esempio sono quelli per giovani disoccupati, progettati prevedendo, accanto alla formazione d'aula, stage e tirocini in azienda, volti a dare un carattere più concreto



Un punto sulla formazione

e a tarare direttamente la persona alle esigenze di mercato. Coinvolgere direttamente le aziende significa permettere loro di addestrare il personale sfruttando i finanziamenti comunitari. Il vantaggio in termini di budget è evidente nel plasmare nuove risorse umane in base alle proprie necessità, con spese esigue, sfruttandone fin da subito le potenzialità. A questo panorama si stanno adeguando anche le Università, impegnate ad includere nei corsi di laurea tirocini curriculari e a dare vita a servizi di assistenza e orientamento al lavoro agli studenti in uscita dalle facoltà, instaurando così un costante contatto con il mondo del lavoro.

Fonte: Corriere del Mezzogiorno, giugno 2014

INTERNAZIONALE

InterSearch Worldwide News

Several InterSearch members recently launched their new website. After Belgium, Chile and Spain now it's the turn of Korea, India and Switzerland.

Brisk & Young Associate - the InterSearch member in Korea, is a private-held executive search firm established in 1996 specializing in C-Suite, senior level, and board searches. Today, with 25 search consultants, is one of the five largest retained search firms in Korea; one of the leaders in Asia Private Equity and Financial Services industry.

More information on www.briskyoung.com

Spearhead InterSearch India was incorporated as Spearhead Corporate Services in 1997, close to the dawning years of a new paradigm of Executive Search Consulting taking roots in the country. Their QIIS (Quality | Information | Integrity | Service | Speed) process is a highly-customized, value-enhanced product trusted by key industries and companies that shape the Indian economy. The India network of Spearhead InterSearch is serviced through offices in 5 cities - New Delhi, Mumbai, Bangalore, Chennai and Kolkata.

More information on www.spearheadintersearch.com

Talengis - the InterSearch member in Switzerland has been active in Switzerland since 2001. Besides executive search at Talengis the support the InterSearch clients in opening subsidiary or regional headquarter in Switzerland. They offer tailor made solutions: from interim HR Manager for recruiting and onboarding the necessary staff to full turnkey solution (negotiation with public authorities, creation of the company, finding suitable office space or building site, recruitment and onboarding of staff, relocation of staff from parent company, interim company management during the project, etc.). Trust and durable partnership relations, effectiveness and measurable results are the cornerstones of their business philosophy.

More information on www.talengis.com

BREVI

Contratto a tempo determinato

Il decreto sul lavoro n. 34/2014 è diventato legge, introducendo novità destinate ad alimentare non pochi dibattiti.

Tra le novità introdotte, i riflettori sono puntati sul contratto a tempo determinato. Questa tipologia contrattuale viene

profondamente rinnovata, da strumento di carattere "eccezionale" viene oggi

indicato come

mezzo di stimolo dell'occupazione in un momento di importante crisi del mercato del lavoro. Allo stato attuale della normativa, i contratti a tempo determinato non richiedono più una specifica causale, divenendo dei meri contratti di lavoro di durata limitata, più vicini, quindi, alle esigenze datoriali, che possono essere stipulati in qualsiasi occasione e a fronte di qualunque esigenza, anche di natura chiaramente strutturale. La nuova disciplina infatti, al fine di favorire il rilancio dell'occupazione, consente di stipulare

contratti di lavoro a termine fino ad un massimo di 36 mesi, compresi rinnovi, eventuali ed inclusi i periodi di missione per somministrazione a tempo determinato. Il Legislatore auspica che la minore rigidità del contratto a tempo determinato faccia sì che i datori di lavoro portino il loro interesse verso questa forma contrattuale a svantaggio del contratto a progetto (tipologia contrattuale indiscutibilmente più precaria).

➔ Per maggiori dettagli clicca [qui](#)



I nostri uffici rimarranno chiusi dal 6 al 26 agosto compresi

www.intersearch.it
euren@intersearch.it

EUREN INTERSEARCH - www.intersearch.it
Aut. Min. Lav. ex D. Lgs. 276/03 - prot. nr 1317 del 15.1.07
TORINO Corso G. Marconi, 13 - 10125 Torino
Tel: +39 011 6690143 - Fax: +39 011 6693104
MILANO Via Carducci, 26 - 20123 Milano
Tel: +39 02 5814021 - Fax: +39 02 58140250
ROMA Via Agri, 1 - 00198 Roma

Join us on
LinkedIn