

## LENTE D'INGRANDIMENTO

Chi guardava alla figura stereotipata del Direttore delle Risorse Umane con una certa rigidità amministrativa si dovrà ricredere. Questo è quanto emerge da un'indagine condotta da Manageritalia, l'Associazione dei Dirigenti d'Azienda, che ha elaborato dati Inps e Istat dal risvolto sufficientemente confortante. La crisi finanziaria che recentemente ha influenzato, talvolta irreparabilmente, l'andamento economico nostro Paese ha sollevato a gran voce la questione della gestione strategica del business. Il "nuovo Manager" delle Human Resources, come siglato in una dimensione anglosassone, bandito il preconetto del classico Direttore del Personale entra a far parte a pieno regime nei processi di crescita aziendale. Dal sondaggio, condotto su 368 Direttori del Personale operanti nelle maggiori aziende italiane e multinazionali, il 52,2% degli intervistati ha sottolineato l'importanza delle politiche HR nell'ambito delle strategie di successo della propria realtà economica. Secondo il 70% dei manager la dimensione delle risorse umane gioca un ruolo cruciale, oggi più che mai, per la sopravvivenza alla crisi economica che ha messo in ginocchio la maggior parte delle aziende nazionali soprattutto quelle di rilievo medio-piccolo.

D'altra parte che il fattore umano fosse di indiscusso valore era un concetto già sottolineato da Henry Ford agli inizi del XX secolo, per trovare più viva conferma nella realtà attuale e tutto ciò pone le radici nel fatto che la figura di questa classe manageriale non risolve mere incombenze amministrative, ma individua i profili in linea con la richiesta del mercato, tramite un'impeccabile selezione, favorisce la mobilitazione del personale interno ad un contesto aziendale o si dedica ad un reimpiego proiettato verso l'esterno. La crisi economica ha posto l'accento su questo ruolo, spingendo verso profonde ristrutturazioni dei meccanismi interni alle aziende. Per chi ha resistito a questa ricaduta finanziaria, si è verificato un inatteso risvolto, dettato dal reperimento di professionisti normalmente occupati, da reclutare per le esigenti plurime richieste del mercato.

Discorso a parte è da farsi per la Direzione del Personale nel settore turistico e commerciale, dove si è rimasti legati al più tradizionale ruolo già definito stereotipato, in linea con la rigidità del meccanismo insito a tali dimensioni. Il fattore umano è risultato quindi immune alla variabilità della Borsa.

Fonte: Lavoro e Professioni, 16/01/2012

## Funzione HR e la crisi

## INTERNAZIONALE



HOWGATE SABLE

Il nuovo anno inizia con una importante novità dal network InterSearch: un nuovo partner in UK. Al termine di un'accurata selezione è stata scelta la società **Howgate Sable**. Fondata nel 1987, Howgate Sable opera attualmente con uffici a Londra, Manchester, Leeds e Sheffield. L'esperienza professionale dei nove partner, dei propri consulenti e del qualificato team di researchers copre tutte le aree industriali e funzionali inclusi alcuni settori di nicchia; oltre il 75% degli assignments proviene da una clientela fidelizzata composta da grandi multinazionali ma anche di medie dimensioni e aziende familiari, grazie all'attenzione al cliente e alla qualità dei servizi offerti. Giuliano Viani e i membri del Board, che hanno preso parte alla selezione del nuovo partner, ritengono Howgate Sable un'ottima scelta strategica sia per i clienti di InterSearch World Wide che intendono sviluppare o consolidare il loro business nel Regno Unito sia per l'ulteriore crescita del business internazionale.

## Nuovo Partner in UK

## FOCUS

Per effetto del Collegato lavoro, a partire da quest'anno cambiano le regole che consentono ai lavoratori con contratti a termine di presentare ricorso in caso di licenziamento. A partire dal 31/12/2011, infatti, le aziende che han-

no scelto di licenziare lavoratori a tempo determinato, progetto o somministrazione dovranno ricevere l'eventuale contestazione entro 60 giorni altrimenti la richiesta è inefficace. I lavoratori hanno quindi un intervallo limitato per

## Collegato Lavoro e licenziamenti

eseguire l'impugnazione del licenziamento, mentre nel caso in cui si effettui un tentativo di conciliazione il tempo sale a 270 giorni. In sintesi sono queste le novità introdotte dalla legge 183, articolo 32.

## BREVI

Il sito web di Euren InterSearch, rinnovato nella grafica e negli argomenti nel corso del 2011, con il nuovo anno è stato arricchito ed ampliato con contenuti in lingua inglese. Nelle pagine in inglese, l'utenza internazionale può accedere alle informazioni sull'azienda, sui servizi, sul network internazionale oltre a poter scaricare la brochure in lingua.

## Sito Euren in inglese



## 2011: calo di Manager

Da un'elaborazione di dati Istat e Inps effettuata da Manageritalia è emerso che, tra gennaio e novembre 2011 (rispetto allo stesso periodo del 2010), c'è stato un calo occupazionale per quanto riguarda il numero di manager licenziati dalle aziende italiane. Infatti dai 10.800 dirigenti del 2010 si è passati a 9.300 dello scorso anno. I due numeri, se pur non confortanti, sono comunque inferiori al numero di licenziamenti registrati nel 2009 (12mila) e confermano un trend in leggero miglioramento rispetto al passato. L'analisi di questi dati ha inoltre evidenziato che, dei 120mila dirigenti del settore privato che hanno uno stipendio medio annuale di 104mila euro, il calo è stato più contenuto se non addirittura nullo. Fonte: Affari&Finanza, 16/01/2012