

LENTE D'INGRANDIMENTO

Il 3 dicembre è stato definitivamente approvato il "Jobs Act". Tra le principali novità spicca il contratto a tempo indeterminato cosiddetto "a tutele crescenti" che sarà operativo già dal prossimo gennaio 2015. Per le nuove assunzioni è previsto un contratto a tempo indeterminato nel quale le tutele dei lavoratori sono correlate all'anzianità di servizio e in cui viene (quasi) definitivamente superata la cosiddetta tutela reale. In relazione a quest'ultimo aspetto, la reintegrazione nel posto di lavoro è esclusa per i licenziamenti economici, prevedendo, in caso di illegittimità del recesso, il solo indennizzo economico "certo e crescente con l'anzianità di servizio", mentre dovrebbe rimanere una residuale area di operatività della tutela reale per specifiche fattispecie di licenziamento disciplinare. Queste prime due "potenziali" novità potrebbero, da un lato, rendere più "appetibile" per le imprese che intendono assumere nuovo personale il contratto a tempo indeterminato, abbandonando tipologie contrattuali "precarie", e, dall'altro, attirare investimenti da parte di aziende straniere restie a stabilirsi nel nostro Pa-

ese. Una possibile rilevante modifica allo Statuto dei Lavoratori consiste nella possibile revisione della disciplina dei controlli a distanza sugli impianti e sugli strumenti di lavoro (ora sub art. 4 L. 300/70) che tenga conto dell'evoluzione tecnologica. Ciò, a patto che vi sia un giusto contemperamento tra le esigenze produttive ed organizzative dell'azienda e la tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori. Altro emendamento ad una norma di derivazione statutaria (art. 2103 cod. civ., che ha sostituito l'originario art. 13 L. 300/70), previsto nel disegno di legge, riguarda il diritto del datore di lavoro a modificare le mansioni dei lavoratori (cosiddetto *ius variandi*). Il testo prevede che, in caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale, il datore di lavoro avrà un più ampio potere di modifica delle mansioni dei propri dipendenti. Altra novità di rilievo riguarda la disciplina della cassa integrazione guadagni che, nell'ottica del legislatore, dovrà essere concessa

solo alle aziende con ragionevole prospettiva di ripresa dell'attività entro il termine di durata dell'intervento, precludendo l'accesso alle integrazioni salariali in caso di cessazione definitiva dell'attività aziendale o di un ramo di essa. Inoltre, con l'esplicito obiettivo di semplificare e razionalizzare la fase burocratica legata alla costituzione e gestione dei rapporti di lavoro, il Governo si propone di ridurre sensibilmente la quantità di atti a carattere amministrativo, nonché semplificare o abrogare le norme che sollevano rilevanti contrasti interpretativi. Con il medesimo scopo di semplificazione, l'Esecutivo intende analizzare tutte le tipologie contrattuali esistenti al fine di modificare o superare determinate discipline e forme contrattuali non più coerenti con il tessuto occupazionale ed il contesto produttivo nazionale ed internazionale. Non di minore importanza sono infine le annunciate novità relative all'indennità di disoccupazione e alle misure di tutela della maternità.

JOBS ACT



INTERNAZIONALE

InterSearch Worldwide, a leading global executive search organization operating in more than 50 countries, has announced that 21 executive search consultants and researchers from 13 countries have graduated from the 10th InterSearch Academy International Training Program in Frankfurt. *"Bringing together a multicultural group of search executives with a mix of experience and expertise, this year's InterSearch Academy provided an excellent opportunity for learning and sharing of best practices"*, said Andrés Lipcsei, founder and Chairman of the Academy and Managing Director of Dr. Pendl & Dr. Pischwanger International. *"Our participants focused on harnessing social and electronic media to drive the executive search process, promoting cross-border assignments, and marketing the InterSearch brand"*. The new InterSearch Academy graduates are: Krithi Achia of Spearhead InterSearch (India), Kseniia Bazylevych of PERSONNEL Executive Recruitment (Ukraine), Thorsten Brunsemann of InterSearch Executive Consultants GmbH

& Co.KG (Germany), Albertha Elizabeth de Sousa of Mindcor (Pty) Ltd. (South Africa), Wynand du Plessis of Mindcor (Pty) (South Africa), Jan Gierke of InterSearch Executive Consultants GmbH & Co.KG (Germany), Summer Hamad of InterSearch Middle East FZ-LLC (UAE), Jo Heirman of Schelstraete Delacourt Associates (Belgium), Frantisek Hejlik of P&P InterSearch (Czech Republic), Mariia Iatselenko of PERSONNEL Executive Recruitment (Ukraine), Fréderic Lehembre of Schelstraete Delacourt Associates (Belgium), Patricia Londoño Valencia of CMC International (Colombia), Anja Margraf of InterSearch Executive Consultants GmbH & Co.KG (Germany), Hurriya Mirza of InterSearch Middle East FZ-LLC (UAE), Spandan Mohanty of Spearhead InterSearch (India), Agnieszka Ogonowska of CTER Sp. z o.o. (Poland), Kikka Payton of Howgate Sable LLP (UK), Gonzalo Quiroga of TRSearch International (Spain), Kerry Statham of Howgate Sable LLP (UK), Tamara Sultan of STATO (Brazil), Jacky Sun of ZW HR Consulting Co. (China).

InterSearch Academy

BREVI

Quali saranno le professioni più richieste e quelle da evitare nel 2015? I fabbisogni occupazionali cambiano in base alle congiunture economiche. Professioni oggi molto ricercate potrebbero non esserlo più nel medio termine. Per questo Isfol ha studiato i movimenti della domanda e gli sbocchi professionali facendo una serie di previsioni sui fabbisogni occupazionali definendo quali saranno i lavori in ascesa e le professioni in declino. Tra le professioni emergenti, a maggior crescita occupazionale, dovrebbero esserci: lavori a bassa qualifica (personale addetto ai servizi di igiene e pulizia), professionisti a media qualifica (personale di segreteria, esercenti, addetti alla ristorazione, esercenti delle vendite all'ingrosso e personale) e lavori ad elevata specializzazione (tecnici delle scienze quantitative fisiche e chimiche, tecnici delle attività finanziarie ed assicurative e specialisti in scienze giuridiche). Tra le professioni in declino prevalgono le classi professionali con qualifica medio-bassa legate all'industria manifatturiera (lavorazione di metalli, tessile e abbigliamento) e all'agricoltura. In particolare, secondo le previsioni Isfol, le maggiori riduzioni dovrebbero riguardare gli operai addetti a macchine di lavorazioni metalliche e per prodotti minerali e i conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli, gli artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati.

Lavoro 2015

www.intersearch.it
euren@intersearch.it

EUREN INTERSEARCH - www.intersearch.it
Aut. Min. Lav. ex D. Lgs. 276/03 - prot. nr 1317 del 15.1.07
TORINO Corso G. Marconi, 13 - 10125 Torino
Tel: +39 011 6690143 - Fax: +39 011 6693104
MILANO Via Carducci, 26 - 20123 Milano
Tel: +39 02 5814021 - Fax: +39 02 58140250
ROMA Via Agri, 1 - 00198 Roma

Join us on
LinkedIn

